

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
M.W. TRADE S.A. ZA ROK 2019 i 2020**

Wrocław, 28 kwietnia 2021 roku



## 1. Podstawa prawna

Rada Nadzorcza M.W. Trade S.A. z siedzibą we Wrocławiu (dalej: „MWT” lub „Spółka”), na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 roku, poz. 2080) dalej jako **Ustawa o ofercie publicznej**, implementującej do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania (Dz.Urz.UE.L Nr 132, str. 1) oraz § 12 ust. 5 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A., stanowiącej załącznik do uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy M.W. Trade S.A. z dnia 28 sierpnia 2020 roku (dalej jako **Polityka wynagrodzeń**), przedstawia niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2019 i 2020.

## 2. Zasady ustalania wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki ustalane jest przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem rodzaju wykonywanej pracy, posiadanych kwalifikacji, funkcji pełnionych przez daną osobę w Zarządzie oraz osiąganych przez Spółkę wyników finansowych oraz niefinansowych. Określając wynagrodzenie Członka Zarządu Spółki, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę wielkość i sytuację ekonomiczno-finansową Spółki. Wynagrodzenia otrzymywane przez Członków Zarządu dzieli się na składniki stałe (wynagrodzenie podstawowe) oraz składniki zmienne (premie).

Członkom Rady Nadzorczej Spółki może zostać przyznane stałe wynagrodzenie miesięczne w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki powinno być równe. W Spółce dopuszczalne jest przyznanie wyższego wynagrodzenia Przewodniczącemu Rady Nadzorczej oraz Wiceprzewodniczącemu Rady Nadzorczej. W ramach Rady Nadzorczej mogą działać Komitety, powoływane w sposób przewidziany w Statucie Spółki, a ich Członkowie mogą otrzymać dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Dodatki przyznane Członkowi Rady Nadzorczej z tytułu uczestnictwa w kilku Komitetach mogą być kumulowane. Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej podlega wypłacie niezależnie od częstotliwości zwoływanych posiedzeń oraz bez względu na obecność Członków Rady Nadzorczej na tych posiedzeniach. Poza wynagrodzeniem stałym Członkom Rady Nadzorczej może przysługiwać zwrot kosztów związanych z udziałem w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz Komitetów Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ustalane są z zachowaniem wymogów określonych w aktach prawa powszechnie obowiązującego, jak również w oparciu o wewnętrzne procedury, w tym w szczególności:

- Statut Spółki (zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy 2 kwietnia 2015 roku), zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 18 czerwca 2015 roku,
- Regulamin Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A.,
- Regulamin Zarządu M.W. Trade S.A.,
- Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A.

## 3. Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce systemu wynagrodzeń

W Spółce stosuje się trzy systemy wynagrodzeń w zależności od podstawy zatrudnienia, tj. zatrudnienie na podstawie kontraktu menadżerskiego, zatrudnienie na podstawie umowy o pracę oraz świadczenie usług w ramach umowy cywilnoprawnej. Wynagrodzenie osób zatrudnionych w Spółce może dzielić się na składniki podstawowe oraz składniki zmienne. W każdym przypadku jest ono ściśle powiązane ze strategią biznesową Spółki, jej założeniami budżetowymi, stabilnością, interesami i wynikami finansowymi, a jego poziom jest

wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywowania osób o pożądanych kompetencjach zawodowych i osobistych.

#### **4. Wynagrodzenia Członków Zarządu**

##### **a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Zarządu Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania**

Zarząd M.W. Trade SA składa się z 2 do 5 osób. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej, trzyletniej kadencji. Mandat Członka Zarządu wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Zarządu. Poszczególni Członkowie Zarządu mogą być odwołani w każdym czasie. Mandat Członka Zarządu, powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu, wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zarządu. Mandat Członka Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Zarządu.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawnieni są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd kieruje działalnością Spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu do kompetencji innych organów Spółki. Zarząd zobowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki z należytą starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przestrzegać prawa, postanowień Statutu Spółki oraz uchwał powziętych przez Walne Zgromadzenie i Radę Nadzorczą w granicach ich kompetencji. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów.

Zarząd Spółki działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, postanowień Statutu Spółki, dostępnego publicznie Regulaminu Zarządu zatwierdzonego uchwałą Rady Nadzorczej oraz zgodnie z zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

##### **b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie zarządzającym Spółki w latach 2019-2020**

Skład Zarządu M.W. Trade S.A. na 1 stycznia 2019 roku:

- Marlena Panenka-Jakubiak – Prezes Zarządu,
- Grzegorz Rojewski – Członek Zarządu.

W dniu 24 maja 2019 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową, trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Pani Marlena Panenka-Jakubiak – Prezes Zarządu oraz Pan Grzegorz Rojewski – Członek Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku oraz od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu M.W. Trade S.A.

##### **c) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Pani Marleny Panenki-Jakubiak**

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Pani Marlenie Panence-Jakubiak stanowi Kontrakt Menadżerski z dnia 2 stycznia 2017 roku („Kontrakt”). Kontrakt określa wzajemne prawa i obowiązki stron, służące ustaleniu zasad wykonywania przez Panią Marlenę Panenkę-Jakubiak obowiązków Członka Zarządu – Dyrektora Finansowego.

Kontrakt został zawarty na czas nieokreślony. Zgodnie z postanowieniami Kontraktu, zarówno Spółka, jak i Prezes Zarządu może wypowiedzieć Kontrakt Menadżerski z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego 9 miesięcy ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. Kontrakt może również zostać rozwiązany w przypadkach w nim szczegółowo określonych. Wynagrodzenie Prezesa Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego płatnego miesięcznie oraz premii. Zgodnie z art. 3.2.1 Kontraktu, wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Spółki wynosiło 28.000,00 zł (słownie: dwadzieścia osiem tysięcy złotych) brutto. Do zmiennych składników wynagrodzenia określonych w Kontrakcie należała premia roczna za 2017 rok, która była należna Prezesowi Zarządu po spełnieniu warunków opisanych w art. 3.3.1 Kontraktu, tj. osiągnięcie zysku netto przez Spółkę w wysokości nie mniejszej niż 80% zysku netto zaplanowanego w budżecie Spółki na ten rok, zatwierdzenie przez WZA sprawozdania finansowego Spółki oraz sprawozdania z działalności Zarządu Spółki, udzielenie Prezesowi Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków oraz pełnienie funkcji Prezesa Zarządu przez Panią Marlenę-Panencę Jakubiak w ostatnim dniu roku obrotowego.

Pani Marlena Panenka-Jakubiak pełniła funkcję Członka Zarządu, Dyrektora finansowego do 26 września 2018 roku. Z dniem 27 września 2018 roku Pani Marlenie Panence-Jakubiak powierzono funkcję Prezesa Zarządu.

Kontrakt Prezesa Zarządu był następnie dwukrotnie zmieniany. Pierwsze zmiany wprowadzono Aneks nr 1 z dnia 12 grudnia 2018 roku („Aneks nr 1”). Nowe brzmienie uzyskały zapisy dotyczące zakresu obowiązków Prezesa Zarządu oraz wysokości wynagrodzenia stałego, które ustalono na kwotę 35.000,00 zł (słownie: trzydzieści pięć tysięcy złotych) brutto. Dodatkowo na mocy Aneksu nr 1 ustanowiono zasady przyznawania Prezesowi Zarządu premii kwartalnej oraz premii jednorazowej. Premia kwartalna jest należna pod warunkiem utrzymania w danym kwartale wskaźnika zadłużenia Spółki na poziomie nie wyższym niż zaplanowany w budżecie na dany rok obrotowy, sporządzonym zgodnie z MSSF i zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą. Poza wynagrodzeniem stałym oraz premią kwartalną możliwe jest również przyznanie Prezesowi Zarządu premii jednorazowej w wysokości do 100% rocznego wynagrodzenia stałego i rocznej premii kwartalnej otrzymanej za rok 2020 pod warunkiem zrealizowania przez Zarząd Spółki celów strategicznych polegających na zdelewarowaniu Spółki i upłynnieniu aktywów oraz opracowaniu i przedstawieniu Radzie Nadzorczej MWT opcji strategicznych dotyczących dalszego funkcjonowania Spółki. W Aneksie nr 1 zawarto zapisy, zgodnie z którymi do obowiązków Spółki, oprócz wypłaty wynagrodzenia i realizacji świadczeń dodatkowych określonych w Kontrakcie należy zapewnienie w trakcie wykonywania przez Prezesa Zarządu obowiązków, środków technicznych i infrastruktury, między innymi używanie samochodu służbowego. W przypadku niekorzystania przez Panią Prezes Zarządu z samochodu w celu wykonywania obowiązków służbowych, Spółka pokrywa koszty użytkowania samochodu prywatnego Prezesa Zarządu, w celu wykonywania obowiązków wynikających z Kontraktu, w zryczałtowanej kwocie 3.000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych) brutto miesięcznie.

Następnie Spółka zawarła z Prezesem Zarządu Aneks nr 2 z dnia 26 czerwca 2020 roku do Kontraktu, który wprowadził zmiany w zakresie przyznawania i wypłaty premii jednorazowej. Zgodnie z zapisami ww. Aneksu nr 2 poza wynagrodzeniem stałym i premią kwartalną Pani Marlenie Panence-Jakubiak będzie mogła zostać przyznana, na warunkach wskazanych w Kontrakcie, premia jednorazowa w wysokości do 100% rocznego wynagrodzenia stałego i rocznej premii kwartalnej otrzymanej za rok 2020, pod warunkiem zrealizowania przez Zarząd Spółki celu 1: zdelewarowanie Spółki i upłynnienie aktywów oraz celu 2: opracowanie i przedstawienie Radzie Nadzorczej Spółki opcji strategicznych dotyczących dalszego funkcjonowania Spółki w terminie do 31 grudnia 2020 roku, które to cele szczegółowo zostały opisane w Kontrakcie. Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 16/2020 z dnia 29 maja 2020 roku pozytywnie oceniła dotychczasowe działania na rzecz Spółki Prezesa Zarządu Pani Marleny Panenki-Jakubiak oraz jej wkład włożony w osiągnięcie stabilności finansowej Spółki, w związku z czym Rada Nadzorcza zatwierdziła realizację ww. celu 1. Ponadto uchwałą nr 17/2020 z dnia 29 maja 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki przyznała Pani Marlenie Panence-Jakubiak jednorazowe, uznaniowe świadczenie pieniężne za rok 2019 w wysokości 45.000,00 zł tytułem częściowej wypłaty premii jednorazowej określonej w Kontrakcie.

Kwota pełnego wynagrodzenia brutto, na którą składają się m.in. podstawa wynagrodzenia, premie, dodatki, obowiązkowe składki ZUS pracownika oraz obciążenia pracodawcy z tytułu składek ZUS („Wynagrodzenie brutto”), wypłaconego Prezesowi Zarządu Spółki w 2019 roku wyniosła 627.872,59 zł podczas, gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok ujęte w rachunku wyników wynosiło 793.480,49 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezes Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

W 2020 roku Prezesowi Zarządu zostało wypłacone Wynagrodzenie brutto w kwocie 605.675,59 zł, a wynagrodzenie należne za 2020 rok ujęte w rachunku wyników stanowiła kwota 812.261,79 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezes Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Prezesa Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela.

W osobnym wierszu tabeli oznaczono wynagrodzenie Prezesa Zarządu brutto, stanowiące jego przychód w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Marlena Panenka-Jakubiak Prezes Zarządu		Wynagrodzenie		Struktura % wynagrodzenia wypłaconego		Struktura % wynagrodzenia należnego	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020
1	Wynagrodzenie brutto stale - podstawowe zgodnie z kontraktem, wypłacone	420 000,00	420 000,00	66,9%	69,3%		
2	Wynagrodzenie brutto stale - podstawowe zgodnie z kontraktem, należne	420 000,00	420 000,00			52,9%	51,7%
3	Wynagrodzenie brutto premiovne kwartalne zgodnie z kontraktem, wypłacone	126 000,00	60 038,77	20,1%	9,9%		
4	Wynagrodzenie brutto premiovne kwartalne zgodnie z kontraktem, należne	126 000,00	28 538,77			15,9%	3,5%
5	Wynagrodzenie brutto premiovne uznaniowe, wypłacone	0,00	45 000,00	0,0%	7,4%		
6	Wynagrodzenie brutto premiovne uznaniowe, należne	165 600,00	282 939,00			20,9%	34,8%
7	Ryczałt - auto prywatne zgodnie z kontraktem, wypłacone	36 000,00	36 000,00	5,7%	5,9%		
8	Ryczałt - auto prywatne zgodnie z kontraktem, należne	36 000,00	36 000,00			4,5%	4,4%
9	Rekompensata, wypłacona	2 675,82	0	0,4%	0,0%		
10	Rekompensata, należna	2 675,82	0			0,3%	0,0%
11	Świadczenia medyczne wypłacone	1 091,40	1 174,80	0,2%	0,2%		
12	Świadczenia medyczne należne	1 098,00	1 182,00			0,1%	0,1%
13	<b>Przychód Prezesa Zarządu</b>	<b>585 773,82</b>	<b>562 220,77</b>				
14	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	42 105,37	43 462,02	6,7%	7,2%		
15	Składki na ZUS pracodawcy, należne	42 106,67	43 602,02			5,3%	5,4%
	<b>Wynagrodzenie wypłacone łącznie</b>	<b>627 872,59</b>	<b>605 675,59</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		
	<b>Wynagrodzenie należne łącznie</b>	<b>793 480,49</b>	<b>812 261,79</b>			<b>100%</b>	<b>100%</b>

Całkowite wynagrodzenie Prezesa Zarządu Spółki odpowiada założeniom Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A. obowiązującej w Spółce. Zarówno stałe, jak i zmienne składniki wynagrodzenia Prezesa Zarządu gwarantują odpowiednie zaangażowanie i motywację Prezesa Zarządu Spółki w bieżącą działalność Spółki oraz zapewniają, że wysiłki podejmowane przez Prezesa Zarządu Spółki są odpowiednio gratyfikowane. Premie przyznawane Prezesowi Zarządu Spółki są każdorazowo uzależniane od stopnia realizacji celów zarządczych ustalonych w Kontrakcie Menadżerskim lub uchwale Rady Nadzorczej Spółki definiującej finansowe i niefinansowe wskaźniki stosowane, jako mierniki w procesach pomiaru stopnia realizacji celów w Spółce, które wspierają osiaganie przez MWT jej celów operacyjnych i strategicznych („KPI”). Całkowite wynagrodzenie Prezesa Zarządu daje poczucie bezpieczeństwa finansowego i jednocześnie stanowi czynnik aktywizujący Prezesa Zarządu do bieżącej realizacji strategii biznesowej oraz długoterminowych celów i wyników Spółki.

Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie na rzecz Spółki obowiązków określonych w Kontrakcie, polegających na sprawowaniu zarządu operacyjnego i strategicznego nad Spółką i jej przedsiębiorstwem. Wytyczne dotyczące przyznawania Prezesowi Zarządu premii kwartalnej i premii jednorazowej wskazane są w Załączniku nr 2 do Polityki Wynagrodzeń MWT oraz w Kontrakcie. Decyzja w przedmiocie tego, czy do Prezesa Zarządu znajdzie zastosowanie premia jednorazowa oraz jaka będzie jej wartości brutto leży w kompetencji Rady Nadzorczej i nastąpi po Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy rozpatrującym sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy 2020.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Prezes Zarządu nie otrzymywała wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Prezesowi Zarządu Pani Marlenie Panence-Jakubiak wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Wobec Prezesa Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Prezesa Zarządu Spółki nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pani Marleny Panenki-Jakubiak nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

Zgodnie z § 5 ust. 3 Polityki wynagrodzeń oraz art. 3.5.2. Kontraktu Spółka zapewnia Prezesowi Zarządu w okresie obowiązywania Kontraktu pakiet medyczny zgodny ze standardami obowiązującymi w Spółce w tym zakresie dla menadżerów. Ponadto Spółka zapewnia Prezesowi Zarządu również środki techniczne i infrastrukturę, w tym odpowiednie pomieszczenia wraz z wyposażeniem oraz urządzeniami niezbędne w celu pełnienia swoich funkcji.

#### d) Wynagrodzenie Członka Zarządu Spółki Pana Grzegorza Rojewskiego

W dniu 28 grudnia 2018 roku został zawarty z Panem Grzegorzem Rojewskim Członkiem Zarządu MWT Kontrakt Menadżerski (**Kontrakt Menadżerski**). Zgodnie z art. 3.2.1 Kontraktu Menadżerskiego Członek Zarządu otrzymywał wynagrodzenie stałe w kwocie 30.000,00 zł (słownie: trzydzieści tysięcy złotych) brutto wypłacane miesięcznie oraz wynagrodzenie zmienne w postaci premii. Zgodnie z art. 3.3. Kontraktu Menadżerskiego Członkowi Zarządu Spółki może zostać przyznane za rok obrotowy 2019 i za rok obrotowy 2020 dodatkowe wynagrodzenie o charakterze premiowym (**Premia Roczna**). O przyznaniu lub nieprzyznaniu Premii Rocznej i jej wysokości decyduje Rada Nadzorcza biorąc pod uwagę poziom realizacji celów (KPI) postawionych Członkowi Zarządu do realizacji w danym roku obrotowym, zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą w terminie do dnia 31 marca roku obrotowego, za który Premia Roczna może być przyznana. W razie podjęcia decyzji o przyznaniu Premii Rocznej, wysokość Premii Rocznej zależy od poziomu realizacji założonych celów (KPI), przy czym wysokość Premii Rocznej za dany rok obrotowy nie może przekroczyć kwoty 180.000,00 zł brutto. Na podstawie art. 3.5.1 Kontraktu Menadżerskiego, do obowiązków Spółki, oprócz wypłaty wynagrodzenia i realizacji świadczeń dodatkowych określonych w Kontrakcie Menadżerskim, należy zapewnienie w trakcie wykonywania przez Pana Grzegorza Rojewskiego obowiązków Członka Zarządu środków technicznych i infrastruktury, między innymi używanie samochodu służbowego o wartości do kwoty 140.000,00 zł oraz odpowiednich pomieszczeń wraz z wyposażeniem oraz urządzeń do korzystania w celu świadczenia usług należących do przedmiotu Kontraktu Menadżerskiego. W przypadku niekorzystania przez Pana Grzegorza Rojewskiego z samochodu służbowego, Spółka pokrywa koszty użytkowania prywatnego samochodu w celu wykonywania obowiązków wynikających z Kontraktu Menadżerskiego w zryczałtowanej wysokości 3.000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych) brutto miesięcznie.

Pierwotnie Kontrakt Menadżerski został zawarty na czas określony, tj. do dnia zakończenia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki rozpatrującego sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy 2020. Aneks nr 1 z dnia 26 czerwca 2020 roku powyższe postanowienie zmieniono w ten sposób, że Kontrakt Menadżerski wiąże strony przez czas nieokreślony. Kontrakt Menadżerski może zostać wypowiedziany przez Spółkę oraz Członka Zarządu Spółki z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Poza tym Kontrakt Menadżerski ulega rozwiązaniu w sytuacjach ściśle określonych w jego treści. Dodatkowo w Aneksie nr 1 zawarto postanowienie, zgodnie z którym zmianie uległ art. 3.2.1 Kontraktu Menadżerskiego określający kwotę podstawowego wynagrodzenia Członka Zarządu. Zgodnie z nowym brzmieniem powołanego postanowienia wynagrodzenie stałe Członka Zarządu wynosi 20.000,00 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy złotych) brutto.

Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 18/2020 z dnia 29 maja 2020 roku przyznała Członkowi Zarządu Panu Grzegorzowi Rojewskiemu jednorazowe, uznaniowe świadczenie pieniężne za rok 2019 w wysokości 15.000,00 zł. Ponadto Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 20/2020 z dnia 29 maja 2020 roku ustaliła do Członka Zarządu Grzegorza Rojewskiego cele do realizacji (KPI) na rok 2020.

Wynagrodzenie brutto Członka Zarządu Spółki wypłacone w 2019 roku wyniosło 397.932,27 zł, a Wynagrodzenie brutto należne za 2019 rok ujęte w rachunku wyników stanowi kwotę 452.360,67 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Członka Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Członkowi Zarządu w 2020 roku opiewała na 396.401,17 zł podczas, gdy Wynagrodzenie brutto należne za 2020 rok ujęte w rachunku wyników wynosiło kwotę 486.453,17 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Członka Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członka Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela.

W osobnym wierszu tabeli oznaczono wynagrodzenie Członka Zarządu brutto, stanowiące jego przychód w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Grzegorz Rojewski Członek Zarządu		Wynagrodzenie		Struktura % wynagrodzenia wypłaconego		Struktura % wynagrodzenia należnego	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020
1	Wynagrodzenie brutto stale - podstawowe zgodnie z kontraktem, wypłacone	330 000,00	308 333,33	82,9%	77,8%		
2	Wynagrodzenie brutto stale - podstawowe zgodnie z kontraktem, należne	360 000,00	298 333,33			79,6%	61,3%
3	Wynagrodzenie brutto premiiowe uznaniowe, wypłacone	0,00	15 000,00	0,0%	3,8%		
4	Wynagrodzenie brutto premiiowe uznaniowe, należne	15 000,00	117 000,00			3,3%	24,1%
5	Ryczałt - auto prywatne zgodnie z kontraktem, wypłacone	33 000,00	36 000,00	8,3%	9,1%		
6	Ryczałt - auto prywatne zgodnie z kontraktem, należne	36 000,00	36 000,00			8,0%	7,4%
<b>7</b>	<b>Przychód Członka Zarządu</b>	<b>396 000,00</b>	<b>349 333,33</b>				
8	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	34 932,27	37 067,84	8,8%	9,4%		
9	Składki na ZUS pracodawcy, należne	41 360,67	35 119,84			9,1%	7,2%
	<b>Wynagrodzenie wypłacone łącznie</b>	<b>397 932,27</b>	<b>396 401,17</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		
	<b>Wynagrodzenie należne łącznie</b>	<b>452 360,67</b>	<b>486 453,17</b>			<b>100%</b>	<b>100%</b>

Całkowite wynagrodzenie Członka Zarządu Spółki jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MWT. W szczególności stałe składniki wynagrodzenia zostały ustalone w sposób zapewniający realizację przez Członka Zarządu MWT bieżących obowiązków oraz długofalowych interesów Spółki. Z drugiej strony kwotę wynagrodzenia podstawowego ustalono w sposób umożliwiający Członkowi Zarządu czerpanie satysfakcji z wykonywanej na rzecz Spółki pracy oraz gwarantujący podejmowanie dalszych działań do rozwoju strategii biznesowej Spółki. Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia przyznawanych Członkowi Zarządu Spółki została uzależniona w szczególności od stopnia wykonania celów określonych w Kontrakcie Menadżerskim oraz uchwale Rady Nadzorczej definiującej KPI. Wypłata premii uzależniona jest każdorazowo od wyników finansowych osiąganych przez Spółkę. Decyzja w przedmiocie tego, czy Członkowi Zarządu zostanie przyznane wynagrodzenie zmienne (Premia Roczna) oraz jaka będzie jego wartości brutto leży w kompetencji Rady Nadzorczej i nastąpi po Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy rozpatrującym sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy 2020.

Wynagrodzenie stałe Pana Grzegorza Rojewskiego odpowiada zakresowi obowiązków wykonywanych na rzecz Spółki, określonych w Kontrakcie Menadżerskim, a polegających na sprawowaniu zarządu operacyjnego i strategicznego nad Spółką i jej przedsiębiorstwem w charakterze Członka Zarządu odpowiedzialnego za obszar sprzedaży i rozwój strategiczny Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat



obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Członka Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Członek Zarządu nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Członkowi Zarządu Panu Grzegorzowi Rojewskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Wobec Członka Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Członka Zarządu Pana Grzegorza Rojewskiego nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Grzegorza Rojewskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

Zgodnie z § 5 ust. 3 Polityki wynagrodzeń oraz art. 3.5.2. Kontraktu Menadżerskiego Spółka zapewnia Członkowi Zarządu w okresie obowiązywania Kontraktu pakiet medyczny zgodny ze standardami obowiązującymi w Spółce w tym zakresie dla menadżerów, przy czym Pan Grzegorz Rojewski nie skorzystał z takiego pakietu. Ponadto Spółka zapewnia Członkowi Zarządu również środki techniczne i infrastrukturę, w tym odpowiednie pomieszczenia wraz z wyposażeniem oraz urządzeniami niezbędne w celu pełnienia swoich funkcji.

## **5. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej MWT**

### **a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania**

- Rada Nadzorcza M.W. Trade S.A. powoływana i odwoływana jest przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 5 do 7 członków. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną dwuletnią kadencję. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. Mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Rady Nadzorczej. Dla swej ważności rezygnacja z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej powinna być złożona Zarządowi w formie pisemnej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być wybierani ponownie do Rady następnych kadencji.
- Rada Nadzorcza działa zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, postanowieniami Statutu Spółki, uchwalonym przez Walne Zgromadzenie dostępnym publicznie Regulaminem Rady Nadzorczej, określającym jej organizację i sposób wykonywania czynności oraz zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.
- Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki.

### **b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie nadzorczym Spółki w latach 2019 -2020**

Skład Rady Nadzorczej Spółki na 1 stycznia 2019 roku:

- Krzysztof Jarosław Bielecki - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Florczak – Członek Rady Nadzorczej,

- Mieczysław Groszek – Członek Rady Nadzorczej,
- Jakub Malski – Członek Rady Nadzorczej,
- Andrzej Jasieniecki – Członek Rady Nadzorczej,
- Rafał Wasilewski - Członek Rady Nadzorczej.

Zmiany, jakie nastąpiły:

- 16 maja 2019 roku Pan Mieczysław Groszek złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 22 maja 2019 roku.
- 22 maja 2019 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powołało do składu Rady Nadzorczej na okres wspólnej dwuletniej kadencji, która rozpoczęła się 19 czerwca 2017 roku, Pana Bogdana Frąckiewicza. Jednocześnie – w związku z upływem w dniu 19 czerwca 2019 roku kadencji Rady Nadzorczej – Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy powołało do składu Rady Nadzorczej na nową wspólną kadencję począwszy od 20 czerwca 2019 roku: Pana Krzysztofa Jarosława Bieleckiego, Pana Krzysztofa Florczaka, Pana Jakuba Malskiego, Pana Andrzeja Jasienieckiego, Pana Rafała Wasilewskiego oraz Pana Bogdana Frąckiewicza;
- 5 lipca 2019 roku Rada Nadzorcza powierzyła Członkowi Rady Nadzorczej Panu Krzysztofowi Jarosławowi Bieleckiemu pełnienie funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a Członkowi Rady Nadzorczej Panu Krzysztofowi Florczakowi pełnienie funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

Skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2019 roku oraz w okresie od dnia 1 stycznia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku przedstawiał się w sposób następujący:

- Krzysztof Jarosław Bielecki - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Florczak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Jakub Malski – Członek Rady Nadzorczej,
- Bogdan Frąckiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Andrzej Jasieniecki – Członek Rady Nadzorczej,
- Rafał Wasilewski - Członek Rady Nadzorczej.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej Spółki nie uległ zmianie.

#### c) **Komitet Audytu** (dalej zwany również „KA”)

- Komitet Audytu (Komitet) jest stałym organem Rady Nadzorczej Spółki działającym w jej strukturach. Komitet jest ciałem doradczym i opiniodawczym Rady Nadzorczej działającym kolegialnie.
- Komitet składa się z co najmniej 3 członków powołanych przez Radę Nadzorczą spośród Członków Rady Nadzorczej. Powołując Członków Komitetu, Rada Nadzorcza powierza jednemu z nich funkcję Przewodniczącego Komitetu. Członek Komitetu może być w każdym czasie, uchwałą Rady Nadzorczej, odwołany ze składu Komitetu.
- Komitet Audytu działa w oparciu o Regulamin Komitetu Audytu zatwierdzony przez Radę Nadzorczą oraz obowiązujące przepisy prawa (w tym Ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r., Dyrektywę 2006/43/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie ustawowych badań rocznych sprawozdań finansowych, Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, Rekomendacje Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego).
- Celem Komitetu jest wspomaganie Rady Nadzorczej w wykonywaniu obowiązków nadzorczych w ramach procesów sprawozdawczości finansowej, wykonywania rewizji finansowej, systemu kontroli

wewnętrznej i audytu. Komitet ma nieograniczony dostęp do wszelkiego rodzaju informacji o Spółce. Komitet może inicjować podjęcie specjalnych działań we wszystkich obszarach, za które ponosi odpowiedzialność. Komitet odbywa posiedzenia w trybie zwyczajnym co najmniej raz na kwartał, a także w trybie dodatkowym.

#### **d) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie nadzorczym Spółki w latach 2019 -2020**

Skład Komitetu Audytu Spółki na 1 stycznia 2019 roku:

- Andrzej Jasieniecki – Przewodniczący Komitetu Audytu (Członek Niezależny Rady Nadzorczej),
- Mieczysław Groszek – Członek Komitetu Audytu (Członek Niezależny Rady Nadzorczej),
- Jakub Malski – Członek Komitetu Audytu.

Zmiany, jakie nastąpiły:

- 16 maja 2019 roku Pan Mieczysław Groszek (Członek Komitetu Audytu) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej M.W. Trade SA ze skutkiem na dzień 22 maja 2019 roku,
- 24 maja 2019 roku Rada Nadzorcza powołała Członka Rady Nadzorczej Pana Bogdana Frąckiewicza do składu Komitetu Audytu,
- 5 lipca 2019 roku Rada Nadzorcza, w związku z rozpoczęciem nowej kadencji Rady Nadzorczej, postanowiła powołać Członka Rady Nadzorczej Pana Bogdana Frąckiewicza do działającego w ramach struktury Rady Nadzorczej Komitetu Audytu i powierzyć mu funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu. W tym dniu również Rada Nadzorcza powołała dwóch Członków Komitetu Audytu – Pana Andrzeja Jasienieckiego i Pana Jakuba Malskiego.

Skład Komitetu Audytu Spółki na 31 grudnia 2019 roku oraz w okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku przedstawiał się następująco:

- Bogdan Frąckiewicz – Przewodniczący Komitetu Audytu (Członek Niezależny Rady Nadzorczej),
- Andrzej Jasieniecki – Członek Komitetu Audytu (Członek Niezależny Rady Nadzorczej),
- Jakub Malski – Członek Komitetu Audytu.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Komitetu Audytu pozostał niezmienny.

#### **e) Zasady i wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej MWT**

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki w drodze uchwały nr 22/2016 z dnia 20 maja 2016 roku ustaliło zasady i wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej spełniających kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”.

Walne Zgromadzenie postanowiło, że Członkom Rady Nadzorczej Spółki spełniającym kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne w kwocie 2.000,00 zł (słownie: dwa tysiące złotych) brutto, które jest płatne do ostatniego dnia każdego miesiąca kalendarzowego.

Zgodnie z § 4 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A., Członkowie Rady Nadzorczej, pełniący funkcje w Komitecie Audytu Spółki otrzymują dodatek do wynagrodzenia. Dodatkowe wynagrodzenie jest wypłacane członkom Komitetu Audytu na podstawie uchwały nr 5/2017 z dnia 15 listopada 2017 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki w sprawie ustalenia wysokości i zasad wypłaty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej zasiadających w Komitecie Audytu. Zgodnie z treścią uchwały Członkom Rady Nadzorczej Spółki zasiadającym w Komitecie Audytu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie miesięczne w kwocie 1.000,00 zł

(słownie: jeden tysiąc złotych) brutto, które jest płatne w terminie do ostatniego dnia każdego miesiąca kalendarzowego.

#### **■ Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej MWT Pana Krzysztofa Jarosława Bieleckiego**

Pan Krzysztof Jarosław Bielecki nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Krzysztofa Jarosława Bieleckiego Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Krzysztof Jarosław Bielecki w 2019 roku otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, w wysokości 993.101,75 zł, a w 2020 roku w wysokości 1.679.819,60 zł<sup>1</sup>.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Krzysztofowi Jarosławowi Bieleckiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Krzysztof Jarosław Bielecki nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Przewodniczącego Rady Nadzorczej MWT Pana Krzysztofa Jarosława Bieleckiego nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Krzysztofa Jarosława Bieleckiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **■ Wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej MWT Pana Krzysztofa Florczaka**

Pan Krzysztof Florczak nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Krzysztofa Florczaka Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Krzysztof Florczak w 2019 roku otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, w wysokości 977.842,80 zł, a w 2020 roku w wysokości 1.295.004,95 zł<sup>2</sup>.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Krzysztofowi Florczakowi wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

---

<sup>1</sup> Dane udostępnione w oparciu o deklaracje PIT.

<sup>2</sup> Dane udostępnione w oparciu o deklaracje PIT.

Pan Krzysztof Florczak nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej MWT Pana Krzysztofa Florczaka nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Krzysztofa Florczak nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **■ Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej MWT i Przewodniczącego Komitetu Audytu MWT Pana Bogdana Frąckiewicza**

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki oraz w Komitecie Audytu Spółki, Pan Bogdan Frąckiewicz otrzymywał stale wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Pan Bogdan Frąckiewicz z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej MWT i jednocześnie Przewodniczącego Komitetu Audytu MWT w 2019 roku otrzymał Wynagrodzenie brutto w łącznej kwocie 25.707,31 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Bogdana Frąckiewicza funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Wynagrodzenie brutto Pana Bogdana Frąckiewicza z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej MWT i Przewodniczącego Komitetu Audytu MWT w 2020 roku wyniosło 37.964,84 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Bogdana Frąckiewicza funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Wskazane powyżej kwoty Wynagrodzenia brutto wypłaconego za 2019 i 2020 rok Panu Bogdanowi Frąckiewicz są równe wynagrodzeniu należnemu ujętemu w rachunkach wyników za 2019 i 2020 rok.

Całkowite wynagrodzenie uzyskane przez Pana Bogdana Frąckiewicza spełnia wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A. Całkowite wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Spółki i jednocześnie Przewodniczącego Komitetu Audytu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie obowiązków na rzecz Spółki, jest czynnikiem motywującym do podejmowania działań zgodnych z interesami i celami Spółki, przez co przyczynia się do osiągnięcia długofalowych wyników Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Bogdana Frąckiewicza Członka Rady Nadzorczej Spółki i Przewodniczącego Komitetu Audytu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Bogdan Frąckiewicz w 2019 roku otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, w wysokości 53.995,85 zł, a w 2020 roku w wysokości 140.039 zł<sup>3</sup>.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Bogdanowi Frąckiewiczowi wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Bogdan Frąckiewicz nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

---

<sup>3</sup> Dane udostępnione w oparciu o deklaracje PIT.

Wobec Członka Rady Nadzorczej MWT i Przewodniczącego Komitetu Audytu Spółki, Pana Bogdana Frąckiewicza nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Bogdana Frąckiewicza nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **■ Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej MWT i Członka Komitetu Audytu MWT Pana Jakuba Malskiego**

Członek Rady Nadzorczej Spółki Pan Jakub Malski otrzymywał stale wynagrodzenie miesięczne z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu MWT.

Z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu Pan Jakub Malski w 2019 roku otrzymał Wynagrodzenie brutto w wysokości 12.422,18 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Jakuba Malskiego funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

W 2020 roku Pan Jakub Malski otrzymał stale Wynagrodzenie brutto z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Spółki w wysokości 13.951,20 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Jakuba Malskiego funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Wskazane powyżej kwoty Wynagrodzenia brutto wypłaconego za 2019 i 2020 rok Panu Jakubowi Malskiemu są równe wynagrodzeniu należnemu ujętemu w rachunkach wyników za 2019 i 2020 rok.

Całkowite wynagrodzenie uzyskane przez Pana Jakuba Malskiego spełnia wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A. Całkowite wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Spółki i jednocześnie Członka Komitetu Audytu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie obowiązków na rzecz Spółki, jest czynnikiem motywującym do podejmowania działań zgodnych z interesami i celami Spółki, przez co przyczynia się do osiągnięcia długofalowych wyników Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Jakuba Malskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki i Członka Komitetu Audytu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Jakub Malski w 2019 roku otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, w wysokości 36.664,21 zł, a w 2020 roku w wysokości 36.301,20 zł<sup>4</sup>.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Jakubowi Malskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Jakub Malski nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

---

<sup>4</sup> Dane udostępnione w oparciu o deklaracje PIT.

Wobec Członka Rady Nadzorczej MWT i Członka Komitetu Audytu Spółki, Pana Jakuba Malskiego nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Jakuba Malskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **■ Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej MWT Pana Rafała Wasilewskiego**

Pan Rafał Wasilewski nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Rafała Wasilewskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Rafał Wasilewski nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Rafałowi Wasilewskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Rafał Wasilewski nie otrzymywał, jako Członek Rady Nadzorczej, zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Członka Rady Nadzorczej MWT Pana Rafała Wasilewskiego nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Rafała Wasilewskiego, jako Członka Rady Nadzorczej, nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **■ Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Spółki MWT i Członka Komitetu Audytu Pana Andrzeja Jasienieckiego**

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki oraz w Komitecie Audytu Spółki, Pan Andrzej Jasieniecki otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Pan Andrzej Jasieniecki z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej MWT i jednocześnie Członka Komitetu Audytu MWT w 2019 roku otrzymał Wynagrodzenie brutto w łącznej kwocie 42.735,60 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Andrzeja Jasienieckiego funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Wynagrodzenie brutto Pana Andrzeja Jasienieckiego z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej MWT i Członka Komitetu Audytu MWT w 2020 roku wyniosło 42.735,60 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Andrzeja Jasienieckiego funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Wskazane powyżej kwoty Wynagrodzenia brutto wypłaconego za 2019 i 2020 rok Panu Andrzejowi Jasienieckiemu są równe wynagrodzeniu należnemu ujętemu w rachunkach wyników za 2019 i 2020 rok.

Całkowite wynagrodzenie uzyskane przez Pana Andrzeja Jasienieckiego spełnia wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A. Całkowite wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Spółki i jednocześnie Członka Komitetu Audytu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie obowiązków na rzecz Spółki, jest czynnikiem motywującym do podejmowania działań zgodnych z interesami i celami Spółki, przez co przyczynia się do osiągnięcia długofalowych wyników Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Andrzeja Jasienieckiego Członka Rady Nadzorczej Spółki i Członka Komitetu Audytu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Andrzej Jasieniecki nie otrzymuje wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Andrzejowi Jasienieckiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Andrzej Jasieniecki nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Członka Rady Nadzorczej MWT i Członka Komitetu Audytu Spółki, Pana Andrzeja Jasienieckiego nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Andrzeja Jasienieckiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **■ Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej MWT i Członka Komitetu Audytu MWT Pana Mieczysława Groszka**

Z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Spółki w 2019 roku, Pan Mieczysław Groszek otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Pan Mieczysław Groszek z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu MWT w 2019 roku otrzymał Wynagrodzenie brutto w łącznej kwocie 15.172,55 zł. Wskazana kwota wynagrodzenia stanowi całkowity koszt Spółki z tytułu pełnienia przez Pana Mieczysława Groszka funkcji nadzorczych, który został ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Wskazana powyżej kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego za 2019 rok Panu Mieczysławowi Groszkowi jest równa wynagrodzeniu należnemu ujętemu w rachunku wyników za 2019 rok.

W 2020 roku Pan Mieczysław Groszek nie pełnił funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki oraz w Komitecie Audytu Spółki.

Całkowite wynagrodzenie uzyskane przez Pana Mieczysława Groszka spełniało wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A. Całkowite wynagrodzenie Członka Komitetu Audytu stanowiło ekwiwalent pieniężny za wykonywanie obowiązków na rzecz Spółki,



było czynnikiem motywującym do podejmowania działań zgodnych z interesami i celami Spółki, przez co przyczyniało się do osiągnięcia długofalowych wyników Spółki.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Mieczysława Groszka Członka Rady Nadzorczej Spółki i Członka Komitetu Audytu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Pan Mieczysław Groszek nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Mieczysławowi Groszkowi wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Mieczysław Groszek nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

Wobec Członka Komitetu Audytu Spółki, Pana Mieczysława Groszka nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa stosowane zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.

W skład wynagrodzenia Pana Mieczysława Groszka nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

6. W dniu 15 maja 2012 roku pomiędzy Spółką a Panem Dariuszem Strojewskim, Członkiem Zarządu Spółki, następnie Prezesem Zarządu od dnia 13 października 2017 roku do dnia 26 września 2018 roku, została zawarta umowa w sprawie przyjęcia programu opcji menedżerskich (dalej: **Umowa**), zmieniona aneksem nr 1 z dnia 17 września 2014 roku oraz aneksem nr 2 z dnia 11 lipca 2016 roku. Zgodnie z Umową Spółka zobowiązała się do zaoferowania Panu Dariuszowi Strojewskiemu opcji na następujących zasadach:
  - a) Opcje oznaczają instrumenty finansowe w rozumieniu ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, których instrumentem bazowym są akcje Spółki oraz które są wykonywane przez rozliczenie pieniężne na zasadach określonych w Umowie,
  - b) Program premiowy (Program) premiować będzie poziom realizacji przez Spółkę zysku netto w danym roku realizacji Programu,
  - c) Z zastrzeżeniem zapisów Umowy, Pan Dariusz Strojewski uzyska Opcje (objęcie), które po zakończeniu danego roku realizacji Programu będą uprawniały go do uzyskania od Spółki (Uprawnienie) Płatności (świadczenia pieniężnego) w wysokości określonej w Umowie. Z Opcji nie będą wynikały dla Pana Dariusza Strojewskiego, poza uprawnieniem do otrzymania Płatności, żadne inne uprawnienia czy roszczenia,
  - d) Pierwszym rokiem realizacji Programu był rok 2012,
  - e) Uprawnienie do uzyskania Płatności z Opcji przysługiwać będzie, jeżeli zysk netto osiągnięty przez Spółkę w danym roku realizacji Programu, wykazany w zbadanym przez biegłego rewidenta i zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie sprawozdaniu finansowym („Zysk Netto”) wyniesie co najmniej 80% zysku netto zaplanowanego do osiągnięcia przez Spółkę („Zaplanowany Zysk Netto”) w danym roku w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planie finansowym Spółki,
  - f) Na zasadach określonych w Umowie Pan Dariusz Strojewski mógł uzyskać uprawnienie do nabycia łącznie nie więcej niż 175 000 Opcji,
  - g) Pan Dariusz Strojewski mógł wykonywać swoje uprawnienia wynikające z Opcji dwa razy w roku w stosunku do posiadanych Opcji,

- h) Uprawnienie do uzyskania Płatności miało zostać przez Spółkę zrealizowane w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce zawiadomienia o realizacji uprawnienia do Płatności. Zawiadomienie o realizacji uprawnienia do Płatności nie mogło nastąpić wcześniej przed upływem 7 dni od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej w sprawie przydziału Opcji za dany rok obrotowy i nie później niż w okresie 2 lat od daty wygaśnięcia umowy o świadczenie usług zarządczych.

Uprawnienie Pana Dariusza Strojewskiego do Płatności wynikające z Programu wygasło w 2020 roku. Podczas trwania Programu Spółka nie dokonała Płatności na rzecz Pana Dariusza Strojewskiego.

## **7. Pierwsze lata sprawozdawcze**

Rada Nadzorcza M.W. Trade S.A. informuje, że niniejszy dokument został sporządzony w celu wykonania obowiązków, które na Radę Nadzorczą nałożyła Ustawa o ofercie publicznej implementująca do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania i stanowi pierwsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki dołożyła wszelkich starań, aby kompleksowo i rzetelnie przedstawić dane dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MWT za lata 2019 i 2020. Zgodnie z wymogami ustawowymi, opisanymi szczegółowo w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie zawiera również informacje obejmujące okresy wcześniejsze, które zostały przedstawione w Załączniku nr 1 do niniejszego sprawozdania. Wobec braku obowiązku sprawozdawczego w latach poprzednich, Spółka udostępniła dane szacunkowe, wynikające m.in. z listy płac pracowników Spółki oraz deklaracji podatkowych PIT.

Niniejsze sprawozdanie zostanie następnie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki celem przeprowadzenia dyskusji oraz podjęcia uchwały opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej M.W. Trade S.A.

**Załącznik nr 1** - Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, sumy wszystkich wynagrodzeń oraz wyników Spółki w okresie ostatnich sześciu lat obrotowych.

TABELA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI I WYNIKÓW SPÓŁKI M.W. TRADE S.A.						
	(W ZŁ)					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Przychód Pani Marleny Panenki-Jakubiak - Prezes Zarządu <sup>(1)</sup>	0,00	0,00	381 172,64	422 956,53	585 773,82	562 220,77
<i>Dynamika</i>	-	-	-	11%	38%	-4%
Przychód Pana Grzegorza Rojewskiego - Członka Zarządu	0,00	0,00	0,00	0,00	396 000,00	349 333,33
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	-12%
Przychód Pana Krzysztofa Jarosława Bieleckiego - Przewodniczącego Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Przychód Pana Krzysztofa Florczaka - Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Przychód Pana Bogdana Frąckiewicza - Członka Rady Nadzorczej, Przewodniczącego Komitetu Audytu	0,00	0,00	0,00	0,00	21 903,22	36 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	64%
Przychód Pana Jakuba Malskiego - Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu Audytu	0,00	0,00	0,00	387,10	12 000,00	12 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	3000%	0%
Przychód Pana Rafała Wasilewskiego - Członka Rady Nadzorczej <sup>(2)</sup>	1 151 309,11	1 206 611,65	843 514,80	180 256,60	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	5%	-30%	-79%	-100%	-
Przychód Pana Andrzeja Jasienieckiego - Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu Audytu	0,00	0,00	5 533,33	36 000,00	36 000,00	36 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	551%	0%	0%
Przychód Pana Mieczysława Groszka - Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu Audytu	0,00	0,00	4 366,67	37 416,00	14 129,03	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	757%	-62%	-100%
Suma wszystkich wynagrodzeń wypłaconych w Spółce <sup>(3)</sup>	5 218 843,81	4 608 918,42	3 959 839,91	3 036 081,17	2 210 969,42	1 754 744,54
<i>Dynamika</i>	-	-12%	-14%	-23%	-27%	-21%
Łączna wartość wynagrodzeń Pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej <sup>(3)</sup>	3 144 620,70	2 446 759,04	2 195 515,27	1 807 449,84	1 145 163,35	759 190,44
<i>Dynamika</i>	-	-0,22	-0,10	-0,18	-0,37	-0,34
Średnioroczne wynagrodzenie na Pracownika Spółki niebędącego Członkiem Zarządu ani Rady Nadzorczej	90 656,96	85 498,04	93 092,34	91 452,18	85 132,54	88 690,47
<i>Dynamika</i>	-	-6%	9%	-2%	-7%	4%
Zobowiązania finansowe <sup>(4)</sup>	724 660 271,51	487 806 228,71	375 885 664,05	204 240 734,76	55 558 230,36	40 601 629,46
<i>Dynamika</i>	-	-33%	-23%	-46%	-73%	-27%
Wskaźnik zadłużenia <sup>(4)</sup>	89,7%	84,9%	81,0%	70,7%	40,5%	40,9%
<i>Dynamika</i>	-	- 4,8 p.p.	- 3,9 p.p.	- 10,2 p.p.	- 30,3 p.p.	0,4 p.p.
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty <sup>(4)</sup>	3 657 695,33	3 239 724,15	2 720 529,65	14 448 938,40	30 642 825,60	14 139 764,61
<i>Dynamika</i>	-	-11%	-16%	431%	112%	-54%
Wynik brutto <sup>(4)</sup>	23 975 159,16	15 660 237,63	9 640 310,91	5 032 236,08	527 120,82	-2 139 886,36
<i>Dynamika</i>	-	-35%	-38%	-48%	-90%	-506%
Wynik netto <sup>(4)</sup>	19 401 137,16	12 667 854,63	7 770 021,91	2 049 729,08	-2 067 243,18	-3 843 983,36
<i>Dynamika</i>	-	-35%	-39%	-74%	-201%	86%

<sup>(1)</sup> Od 1 stycznia 2017 roku Pani Marlena Panenka-Jakubiak pełniła funkcję Członka Zarządu, Dyrektora Finansowego. Z dniem 27 września 2018 roku Pani Marlenie Panence-Jakubiak powierzono funkcję Prezesa Zarządu.

<sup>(2)</sup> Pan Rafał Wasilewski pełnił funkcję Prezesa Zarządu Spółki do dnia 13 października 2017 roku.

<sup>(3)</sup> Kwoty wynagrodzenia wskazane w tabeli stanowią wynagrodzenie brutto Pracownika i są odzwierciedleniem list płac Pracowników Spółki, nie obejmują rezerw na wynagrodzenia Pracowników oraz obciążeń pracodawcy z tytułu składek ZUS.

<sup>(4)</sup> Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach sprawozdanie finansowe M.W. Trade S.A. za 2020 rok nie zostało jeszcze zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Krzysztof Jarosław Bielecki \_\_\_\_\_

Krzysztof Florczak \_\_\_\_\_

Jakub Malski \_\_\_\_\_

Bogdan Frąckiewicz \_\_\_\_\_

Rafał Wasilewski \_\_\_\_\_

Andrzej Jasieniecki \_\_\_\_\_